



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

COMUNE DI TRE VILLE

Estratto del verbale n. 1 di data 15.10.2026 – Criteri di valutazione

COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI, FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PER 18 MESI DI UN ASSISTENTE TECNICO - AREA 2 ISTRUTTORI - LIVELLO BASE - POSIZIONE RETRIBUTIVA 1^.

VERBALE N. 1

L'anno duemilaventisei il giorno 15 del mese di ottobre alle ore 14:00, si è riunita per la prima volta in presenza, la commissione giudicatrice della pubblica selezione per esami, finalizzata all'assunzione con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per 18 mesi di un assistente tecnico - area 2 istruttori - livello base – prima posizione retributiva. Sono presenti i signori:

- Lorena Salvagni, Segretario del comune di Tre Ville, in qualità di PRESIDENTE;
- Daniele Maffei, in qualità di istruttore tecnico in servizio presso il Comune di Tre Ville – MEMBRO INTERNO;
- Bonetta Mariapaola – in qualità di funzionario Amministrativo/Contabile in servizio presso il Comune di Tre Ville – MEMBRO INTERNO.

Funge da segretario della commissione la Sig.ra Denise Faccini, operatore amministrativo del Comune di Tre Ville.

Lorena Salvagni, in qualità di Presidente della commissione giudicatrice, constatata la legalità dell'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita i convenuti ad iniziare i lavori secondo il seguente ordine del giorno:

- A) insediamento commissione e presa d'atto della regolare costituzione;
- B) presa d'atto ammissione candidati;
- C) accertamento regolare pubblicazione del bando e presa in carico atti della pubblica selezione;
- D) fissazione dei criteri da adottare per la valutazione della prova d'esame;
- E) calendario della prova d'esame.

D) Fissazione dei criteri da adottare per la valutazione della prova d'esame.

La commissione prende atto delle prescrizioni contenute nell'articolo 81 e seguenti del vigente regolamento organico del personale dipendente del Comune di Tre Ville circa le modalità dello svolgimento della prova selettiva, procedendo quindi alla determinazione dei criteri da seguire per l'effettuazione della prova orale.

Si dispone, altresì, che i candidati siano convocati per lo svolgimento del colloquio in data 22 ottobre 2026, ore 09:00.

Ci si riserva di valutare eventuali istanze di variazione d'orario che dovessero pervenire da parte dei candidati, purché debitamente motivate.

Si stabilisce infine che il colloquio, che si svolgerà in forma pubblica, avrà una durata di circa 15 minuti per ciascun candidato.

La prova orale, riguarderà domande inerenti alle materie indicate dal bando di selezione, ovvero:

- *ordinamento urbanistico-edilizio della Provincia autonoma di Trento (L.P. 15/2015 e relativo regolamento d'attuazione d.P.P. 8-61/Leg/2017);*
- *legislazione nazionale e provinciale in materia di contratti pubblici di lavori, servizi e forniture (D.Lgs. 36/2023, L.P. 2/2016, L.P. 26/1993 e L.P. 23/1990);*
- *nozioni di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro e nei cantieri temporanei o mobili (D.Lgs. 81/2008);*
- *nozioni di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, al diritto di accesso e alla trasparenza (L. 241/1990, L.P. 23/1992 e D.Lgs. 33/2013) e alla protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679 - GDPR e D.Lgs. 196/2003);*
- *nozioni sul Codice degli Enti Locali della Regione autonoma Trentino-Alto Adige (L.R. 2/2018).*
- *nozioni in materia di sistema catastale e tavolare in Provincia autonoma di Trento.*

La Commissione definisce inoltre le seguenti modalità di effettuazione della prova orale:

- Predisposizione di una serie di domande sugli argomenti previsti dal bando di selezione, suddivise in 3 distinti ambiti tematici. I quesiti saranno preventivamente formulati per iscritto e potranno anche consistere in casi concreti ed applicativi per meglio verificare il livello delle conoscenze e preparazione.
- Le domande verranno poste in n. 3 diversi contenitori e verranno sottoposte ai candidati previa estrazione a sorte da parte degli stessi;
- I candidati saranno invitati ad estrarre n. 3 domande ciascuno, una per ogni contenitore;
- La Commissione si riserva, inoltre, nel corso della trattazione degli argomenti estratti dal candidato, di formulare richieste di approfondimento o domande correlate;
- Le domande estratte non verranno reinserite nel contenitore;
- Verrà data la possibilità ai candidati, anche per metterli a proprio agio ed esprimersi al meglio, di presentarsi ed illustrare le proprie esperienze professionali;
- Il giudizio complessivo sulla preparazione dimostrata dal candidato nel corso della prova sarà espresso dalla Commissione al termine della prova stessa, a porte chiuse, mediante l'attribuzione del voto in trentesimi
- Come previsto dal bando della selezione, il punteggio minimo per conseguire l'idoneità nella prova orale è pari a 18,00/30,00.

La commissione concorda di adottare, per la valutazione della prova orale, i seguenti elementi di valutazione e correlati coefficienti di attribuzione che verranno attribuiti per ciascuna domanda

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI
a) conoscenza dell'argomento e completezza della trattazione	max 15
b) ordine logico seguito nell'esposizione	max 9
c) chiarezza nell'esposizione e proprietà del linguaggio	max 6
Totale valutazione elementi	max 30

Al fine dell'attribuzione del punteggio ai singoli elementi di valutazione sopra elencati, la commissione procederà all'attribuzione a ciascuno di essi di un coefficiente compreso tra 0,0 e 1,0 secondo quanto di seguito specificato:

- un coefficiente pari a 0,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti "non trattato";
- un coefficiente pari a 0,1 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "assolutamente inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,2 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "inadeguato";
- un coefficiente pari a 0,3 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "gravemente carente";
- un coefficiente pari a 0,4 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "carente";
- un coefficiente pari a 0,5 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "insufficiente";
- un coefficiente pari a 0,6 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "sufficiente";
- un coefficiente pari a 0,7 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "discreto";
- un coefficiente pari a 0,8 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "positivo";
- un coefficiente pari a 0,9 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "buono";
- un coefficiente pari a 1,0 nel caso in cui l'elemento in esame risulti trattato in modo "ottimo".

Il punteggio per ciascun elemento viene quindi calcolato moltiplicando il coefficiente attribuito dalla commissione per il punteggio massimo previsto per quell'elemento:

$$\text{Punteggio elemento} = \text{coefficiente} \times \text{punteggio massimo}$$

Al termine di questa operazione, eseguita da parte della Commissione per ciascuna domanda, si procederà a calcolare il punteggio finale di ciascun elemento che corrisponderà alla media dei punteggi attribuiti nelle singole domande.

Nel verbale verranno riportati soltanto i punteggi finali ottenuti per ciascun elemento di valutazione, nonché il totale del punteggio che costituisce la votazione complessiva conseguita dal candidato per quanto riguarda la prova orale. Nella valutazione dei punteggi si terrà conto di un solo decimale, con arrotondamento automatico per eccesso se la parte decimale è pari o superiore a 0,5, per difetto se inferiore a 0,5.

...omissis...

La prova orale sarà superata se i candidati otterranno un punteggio non inferiore a 18/30.

Qualora i candidati, anche indipendentemente dalla loro volontà o per un fattore dovuto a terzi, non partecipino alla prova d'esame, saranno considerati rinunciatari.

Gli aspiranti ammessi alla prova orale sono tenuti ad esibire un documento probante l'identità personale.

Per quanto riguarda infine l'idoneità, la commissione giudicatrice concordemente

STABILISCE CHE

L'idoneità sarà conseguita dal candidato che avrà ottenuto una votazione minima complessiva di punti 18 (diciotto) su complessivi 30 (trenta), di cui la Commissione dispone.

E) Calendario prove d'esame.

La commissione stabilisce quindi la data e gli orari di svolgimento della prova d'esame:

PROVA	DATA	ORA	LUOGO
Prova orale	22.10.2026	A partire dalle ore 09.00	Sala Giunta Municipio di Tre Ville Via Roma, n. 4/A 38095 Tre Ville (TN)

Come previsto dal bando della selezione, la commissione si riserva la facoltà di modificare la data, l'orario e la sede della prova, dandone comunicazione sul sito istituzionale del Comune di Tre Ville e sull'albo pretorio con un preavviso di almeno cinque giorni.

La commissione dà mandato al segretario di pubblicare, come previsto dal bando della selezione, sul sito internet del comune di Tre Ville, nella sezione "concorsi", l'estratto dei criteri di valutazione della prova.

Con la medesima modalità sarà data comunicazione degli esiti della prova orale e si sottolinea che ai fini della convocazione alla prova, la pubblicazione che verrà fatta sul sito internet del comune di Tre Ville ha valore di notifica a tutti gli effetti alla/al candidata/o alla/al quale, pertanto, non sarà inviata alcuna comunicazione personale circa la convocazione alla prova.

La commissione stabilisce di riunirsi il giorno mercoledì 22 ottobre 2026 alle ore 08:00 per la predisposizione delle domande della prova orale.

La seduta è dichiarata chiusa alle ore 14:40.

...omissis...